



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.09.2015

г. Вологда

№ 772

### **Об утверждении правил квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

В соответствии со статьями 5, 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 2 закона области от 22 декабря 2011 года № 2686-ОЗ «О разграничении полномочий в области содействия занятости населения между органами государственной власти области»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Правила квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (прилагаются).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

**Губернатор области**

**О.А. Кувшинников**

Утверждены  
постановлением  
Правительства области  
от 21.09.2015 № 772

**ПРАВИЛА**  
**квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для**  
**трудоустройства инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила квотирования, резервирования и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов разработаны в целях повышения уровня трудоустройства инвалидов, их конкурентоспособности на рынке труда Вологодской области и устанавливают порядок квотирования рабочих мест и создания специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Порядок квотирования рабочих мест и создания специальных  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом области от 22 октября 2004 года № 1065-ОЗ «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Вологодской области».

Численность работников для определения обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов определяется количеством штатных единиц у работодателя согласно штатному расписанию без учета штатных единиц филиалов и представительств организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2.2. Размер квоты рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с методикой, используемой при определении среднесписочной численности работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Дробные результаты размера квоты для приема на работу инвалидов округляются до целого числа (с учетом математических округлений).

2.3. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места, минимальное количество которых определяется Департаментом труда и занятости населения области.

2.4. Специальные рабочие места должны соответствовать основным требованиям к их оснащению (оборудованию), определенным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

2.5. Факт создания и (или) выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов, в том числе специальных рабочих мест, подтверждается локальным нормативным актом работодателя, который может содержать в том числе сведения:

- о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием работодателя;

- о наименовании должности (специальности, профессии) по специальным рабочим местам в соответствии со штатным расписанием работодателя;

- об установленных дополнительных мерах по организации труда для специальных рабочих мест, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2.6. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу, представляется работодателями органам службы занятости Вологодской области в порядке, установленном Правительством области.

### 3. Порядок резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках соглашений о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, заключаемых между работодателями и казенными учреждениями Вологодской области центрами занятости населения (далее – центр занятости).

3.2. С целью заключения соглашения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатель обращается в центр занятости по месту предполагаемого создания (выделения) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В течение 10 рабочих дней после дня обращения работодателя центр занятости обеспечивает заключение соглашения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.3. К обязательным условиям соглашения относятся:

перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, по которым будут созданы (выделены) рабочие места;

количество рабочих мест, которые будут созданы (выделены) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, домашняя), условия оплаты труда, режим работы;

профессионально-квалификационные требования к кандидатам на замещение рабочих мест, которые будут созданы (выделены) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

обязательство работодателя рассматривать кандидатуры инвалидов, направленных центром занятости, для трудоустройства на свободные рабочие места, созданные и (или) выделенные по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и информировать центр занятости о результатах их рассмотрения.

3.4. Перечень профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяется работодателем и центром занятости в соглашении о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом:

постановления Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

потребности работодателя в рабочих местах и возможности работодателя обеспечить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников;

профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, зарегистрированных в центре занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных;

предоставления центром занятости в период действия соглашения государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

3.5. Примерная форма соглашения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается Департаментом труда и занятости населения области.