

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области «Вологодский педагогический колледж»
(БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж»)

г. Вологда

29 декабря 2017 года

№ 336 - д

ПРИКАЗ

О внесении изменений в
локальный акт

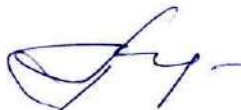
В связи с изменениями штатного расписания с 29 декабря 2017 года (введение должности – экономист), на основании решения Совета Колледжа (протокол № 6 от 28 декабря 2017 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение 3 Положения об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж».
2. Абзац двенадцатый подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции: «заместитель руководителя по административно-хозяйственной части, специалисты (заведующий общежитием, администратор, специалист по закупкам, инженер по ремонту, экономист)».
3. Абзац седьмой подпункта 2.1.4. изложить в следующей редакции: «специалистов (заведующий общежитием, администратор, специалист по закупкам, инженер по ремонту, секретарь руководителя, менеджер по персоналу, экономист)».
4. В пункте 2.1.4. слова «-инновационную деятельность» заменить на слова «-качественное выполнение особо важных поручений администрации по организации учебной работы».
5. При определении стимулирующих выплат экономисту использовать лист оценки результативности труда (Приложение 1 к приказу).
6. Пятовской К.С., секретарю руководителя ознакомить членов комиссии по распределению стимулирующих выплат с приказом под подпись.
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Приложение в 1 экз. на 2 листах.

Директор



С.А. Панахова

Приложение 1.

Лист оценки результативности труда для назначения стимулирующих выплат экономисту.

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка комиссии
К 1. Отсутствие нарушений законодательства в сфере финансово-хозяйственной деятельности.	Положительные заключения по итогам проверок контролирующими органами	до 30		
	Отсутствие обоснованных жалоб работников на организацию финансовой деятельности	до 10		
	Взаимодействие с Росстатом	до 20		
К 2. Организация хозяйственной деятельности.	Обеспечение информационной открытости образовательной организации	до 10		
	Обеспечение исполнения ПФХД с соблюдением требований законодательства	до 20		
	Участие в подготовке документации для проведения аукциона, запроса котировок, конкурса на приобретение товаров, работ, услуг, для заключения договора с единственным поставщиком	до 20		
К 3. Организация финансовой деятельности.	Наличие локальных актов учреждения по ведению финансовой деятельности	до 10		
	Предупреждение кредиторской и дебиторской задолженности	до 10		
	Организация внебюджетной деятельности	до 30		

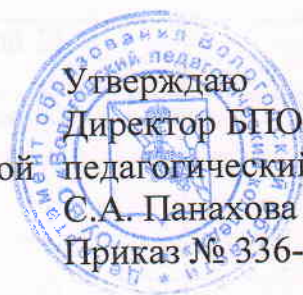
	колледжа			
К 4. Выполнение особо важных (срочных) поручений Учредителя, директора	Предоставление срочных запросов, отчётов, справок.	до 20		
	Организация и проведение мероприятий (в части организации хозяйственной деятельности)	до 5		
ИТОГО				

Подпись работника _____ Дата: _____

Подпись членов комиссии _____ Дата _____

Принято Советом колледжа
(протокол № 6 от 28.12.2017)

с учётом мнения первичной
профсоюзной организации



Утверждаю
Директор БПОУ ВО «Вологодский
педагогический колледж»
С.А. Панахова
Приказ № 336-д от 29.12.2017

Изменения в «Положение об оплате труда работников БПОУ ВО
«Вологодский педагогический колледж»

Приложение 3 Положение о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда в бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Вологодской области «Вологодский педагогический
колледж»

**2.Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты
труда**

1. Абзац двенадцатый подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:
«заместитель руководителя по административно-хозяйственной части,
специалисты (заведующий общежитием, администратор, специалист по
закупкам, инженер по ремонту, экономист)».
2. Абзац седьмой подпункта 2.1.4. изложить в следующей редакции:
«специалистов (заведующий общежитием, администратор, специалист по
закупкам, инженер по ремонту, секретарь руководителя, менеджер по
персоналу, экономист)».
3. В пункте 2.1.4 слова «-инновационную деятельность» заменить на слова «-
качественное выполнение особо важных поручений администрации по
организации учебной работы».
4. Приложение 1 дополнить:

**Лист оценки результативности труда для назначения стимулирующих
выплат экономисту.**

Критерии	Показатели	Кол-во баллов	Самооценка	Оценка комиссии
К 1. Отсутствие нарушений законодательства в сфере финансово-хозяйственной деятельности.	Положительные заключения по итогах проверок контролирующими органами	до 30		
	Отсутствие обоснованных жалоб работников на организацию финансовой деятельности	до 10		

	Взаимодействие с Росстатом	до 20		
К 2. Организация хозяйственной деятельности.	Обеспечение информационной открытости образовательной организации	до 10		
	Обеспечение исполнения ПФХД с соблюдением требований законодательства	до 20		
	Участие в подготовке документации для проведения аукциона, запроса котировок, конкурса на приобретение товаров, работ, услуг, для заключения договора с единственным поставщиком	до 20		
К 3. Организация финансовой деятельности.	Наличие локальных актов учреждения по ведению финансовой деятельности	до 10		
	Предупреждение кредиторской и дебиторской задолженности	до 10		
	Организация внебюджетной деятельности колледжа	до 30		
К 4. Выполнение особо важных (срочных) поручений Учредителя, директора	Предоставление срочных запросов, отчётов, справок.	до 20		
	Организация и проведение мероприятий (в части организации хозяйственной деятельности)	до 5		
ИТОГО				

Подпись работника _____ Дата: _____
Подпись членов комиссии _____ Дата: _____

Критерии эффективности работы для назначения надбавки за качество выполненных работ специалистам (заведующий общежитием, менеджер по персоналу, администратор, инженер-программист, инженер по ремонту, специалист в сфере закупок, секретарь руководителя, экономист)

Критерий	Размер надбавки к должностному окладу
добросовестное исполнение должностных обязанностей;	до 50 %
применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда	до 30%
социально и профессионально-общественная активность (признание эффективности труда общественными организациями, Учредителем).	до 50%

Показатели премирования

Добавить пункт следующего содержания

«22. Экономист

Премирование производится за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – до 100%; активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования – до 100%; качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) – до 200%; своевременное и качественное ведение учета и предоставление отчетности – до 100%.

Показатели, понижающие размер премии экономиста:

- рост дебиторской, кредиторской задолженности – до 50%;
- нарушение сроков предоставления отчетности – до 50%
- несвоевременное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности – до 100%;
- наличие обоснованных жалоб на организацию хозяйственной деятельности со стороны централизованной бухгалтерии, поставщиков товаров, услуг, работников колледжа.
- нарушение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных и гигиенических правил – до 100%;
- нарушения дисциплины: трудовой, исполнительской – до 100%;
- нарушения по направлению деятельности, выявленные контролирующими органами – до 100%.

Принято Советом колледжа
(протокол № 6 от 28.12.2017)

Утверждаю
Директор БПОУ ВО «Вологодский
педагогический колледж»
С.А. Панахова
Приказ № 335-д от 29.12.2017



Изменения в «Положение об оплате труда работников БПОУ ВО
«Вологодский педагогический колледж»

2. Порядок определения должностных окладов работников Учреждения (кроме заместителя руководителя)

Пункт 2.1. изложить в следующей редакции: Должностной оклад работника организации формируется на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений области» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории, коэффициента за категорийность и коэффициента за наличие учёной степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями – 100,00 рублей».

Принято Советом колледжа
(протокол № 1 от 18.01.2018)

Утверждаю
Директор БПОУ ВО «Вологодский
педагогический колледж»
С.А. Панахова
Приказ № 14 от 19.01.2018



Изменения в «Положение об оплате труда работников БПОУ ВО
«Вологодский педагогический колледж»

10 Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

Дополнить раздел 10 Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» пунктом 10.6 следующего содержания «Аванс за первую половину месяца рассчитывается в размере 100% от суммы постоянных начислений (оклад, стаж, районный коэффициент, замещение на длительный период до 1 года, стимулирующие и компенсационные выплаты) за фактически отработанное время с 1 по 15 число месяца за минусом НДФЛ».

Утверждаю
Директор БПОУ ВО «Вологодский
педагогический колледж»
С.А. Панахова
Приказ № 269-д от 13.08.2018



Изменения в локальный акт

«Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж», утверждённого приказом директора № 107-д от 25.04.2017года.

1. Пункт 2.3. «Положения об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж», утверждённого приказом директора № 107-д от 25.04.2017года изложить в следующей редакции: «Размер отраслевого коэффициента работников организации, за исключением преподавателей – 1,05. Размер отраслевого коэффициента для преподавателей организации – 1,64».
2. Пункт 2.6. «Положения об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж», утверждённого приказом директора № 107-д от 25.04.2017года изложить в следующей редакции: «Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3


Утверждаю
Директор ФПОУ ВО «Вологодский
педагогический колледж»
С.А. Панахова
Приказ № 43 –д от 10.02.2020

Изменения в локальный акт

«Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж»,
утверждённого приказом директора № 107-д от 25.04.2017года.

1. Пункт 6.2. «Положения об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский педагогический колледж», утверждённого приказом директора № 107-д от 25.04.2017 года изложить в следующей редакции: «Минимальный размер должностного оклада заместителя руководителя Организации:

	Минимальный должностного (рублей)	размер оклада
Заместитель руководителя	7800	