

Рассмотрено на заседании  
Совета колледжа  
Протокол № 9 от 28.12.2015  
с учётом мнения первичной  
профсоюзной организации

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БПОУ ВО «Вологодский  
педагогический колледж»  
С.А. Панахова  
Приказ № 08/1-д от 11.01.2016



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности

#### 1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности в БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студентов, родителей (законных представителей) студентов, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж» (далее – Организация) является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

#### 2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника.

2.1. Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе

выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник оказывает образовательные услуги студентам на бюджетной и платной основе;
- педагогический работник создаёт ситуацию, когда студент вынужден обратиться к нему с предложением о репетиторстве;
- занимается репетиторством со студентами, которых он обучает на бюджетной основе;
- получение подарков и услуг от студентов, родителей (законных представителей) студентов;
- небескорыстное использование возможностей студентов, родителей (законных представителей) студентов;
- нарушение установленных в Организации запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. Работник Организации, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан сообщить информацию лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

2.4. Работодатель, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагогического работника от занимаемой должности.

### **3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Организации при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством со студентами, которых он обучает;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей студентов, родителей (законных представителей) студентов и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от студентов, родителей (законных представителей) студентов за исключением случаев и порядка, предусмотренных локальным актом «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и внимания».

3.3. Педагогические работники Организации обязаны соблюдать установленные п. 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Организации.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Организации реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права студентов учитывается мнение студенческого совета комитета, совета родителей несовершеннолетних студентов, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены действующим законодательством.

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость Организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Организации;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники Организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Организации, лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

4.5. Руководитель Организации в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Руководитель Организации, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника Организации.**

5.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Организации.

## **6. Ответственность.**

6.1. Ответственным лицом в Организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Организации.

6.2. Ответственное лицо:

– утверждает «Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника при осуществлении им профессиональной деятельности»

– утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

– организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

– организует контроль за состоянием работы в Организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники Организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.