

Одобрено Советом Колледжа  
Протокол № 3 от 26.03.2014

Утверждаю:  
директор БОУ СПО ВО  
«Вологодский педагогический  
колледж» С.А. Панахова  
приказ № 66-д от 28.03.2014

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

**«Изменения, направленные на повышение эффективности бюджетных расходов, эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту»**

на 2014-2018 годы

**БОУ СПО ВО «Вологодский педагогический колледж»**  
(наименование ПОО)

### 1. Общее описание «дорожной карты»

#### Основные направления:

- 1) Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности.
- 2) Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.
- 3) Введение эффективного контракта в профессиональной образовательной организации

### 2. Ожидаемые результаты

- 1) Реализация программ основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения с учетом удовлетворения потребности экономики области в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.
- 2) Сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования.
- 3) Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого го-

да после выпуска.

4) Увеличение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения, реализующих программы профессионального образования, которая составит не менее 100 % средней заработной платы по Вологодской области.

**3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг  
в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<b>Г. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности</b>			
1.1. Анализ положения дел с целью планирования мероприятий по оптимизации структуры, перечня услуг и др. 1.2. Проведение внутреннего аудита деятельности структурных подразделений колледжа–	Директор	март 2014 года	Аналитическая справка по итогам внутреннего аудита. Внесение изменений в программу развития колледжа на 2011-2016гг.
1.2. Проведение анализа штатного расписания, оптимизация штатов	Директор	март 2014 года, далее - ежегодно	Оптимизация ресурсов, высвобождение дополнительных средств
1.3. Рассмотрение возможности и целесообразности перевода на аутсорсинг несвойственных функций, передачи недвижимого имущества и земельных участков, неиспользуемых в образовательном процессе: - Изучение ценовых предложений клининговых компаний на услуги по уборке помещений учебного корпуса и общежития. - Сравнительный анализ затрат колледжа на оплату услуг по уборке помещений учебного корпуса и общежития (различные варианты).	заместитель директора по АХЧ	Март, апрель 2014	
1.4. Мониторинг оценки качества оказываемых услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Заместитель директора по УР	2014-2018 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга Отчёт по результатам самообследования.

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
1.5. Реализация мероприятий подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы «Развитие образования Вологодской области на 2013-2017 годы»	Директор, заместители директора	2014-2018 годы	Достижение установленных показателей подпрограммы «Развитие профессионального образования»
1.6. Реализация мероприятий конкурсной заявки региона по направлению «совершенствование региональных программ развития профессионального образования» в 2014-2016 годах	Директор, заместители директора	2014-2016 годы	Достижение показателей, установленных в конкурсной заявке
1.7. Развитие ресурсного центра/ создание учебного центра прикладной квалификации/создание учебно-производственных полигонов и кафедр: - Создание кафедр на базе образовательных учреждений с целью совершенствования практической подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования. Разработка локальных актов по функционалу кафедр.	Заместитель директора по НМР, заведующий практикой	2015-2018 годы	Утвержденные локальные акты по функционированию структур
1.8. Организация обучения по программам профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки различных категорий населения, расширение перечня программ: - Разработка программ повышения квалификации. - Лицензирование программ повышения квалификации для учителей начальных классов, воспитателей дошкольных образовательных учреждений, воспитателей общежитий. -Расширение перечня программ повышения квалификации.	Заместитель директора по НМР, методисты	2014-2018 годы	Лицензия на обучение по программам повышения квалификации
1.9. Привлечение работодателей к формированию потребности в подготовке кадров, содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ, участию в итоговой аттестации выпускников: - Согласование тем выпускных квалификационных работ (ВКР) с работодателем - Выполнение ВКР по заказам работодателей - Внесение изменений в ОПОП по рекомендации работодателей - Привлечение работодателей к участию в итоговой государствен-	Заместители директора	2014-2018 годы	100% тем выпускных квалификационных работ согласуются с работодателями. 10% выпускных квалификационных работ выполняются по заказам работодателей. Ежегодно вносятся изменения в основные профессиональные образовательные программы с учетом мнения работодателей. Участие работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников.

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
ной аттестации выпускников			
<b>II. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</b>			
<p>2.1. Развитие методического и информационного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС СПО:-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование электронно-образовательной среды колледжа</li> <li>- Внедрение автоматизированных систем в процесс работы библиомедицентра</li> <li>- Заключение договоров с библиотеками Высших учебных заведений (гг. Москва, Санкт-Петербург) о доступе к электронным образовательным ресурсам (электронным учебникам)</li> </ul>	Заместители директора, руководители структурных подразделений	2014-2014 годы	Успешно действующая электронно-образовательная среда колледжа. Издание методических рекомендаций и пособий для сопровождения образовательного процесса, в том числе электронных. Заключены договоры с библиотеками Вузов о доступе к электронным образовательным ресурсам (электронным учебникам) Свободный доступ к сети Интернет
<p>2.2. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучение нормативной основы реализации образовательных программ в сетевой форме</li> <li>- Изучение опыта образовательных организаций по реализации образовательных программ по направлению 050000 Образования и педагогика в сетевой форме</li> </ul>	Директор, заместители директора	2014 г.	
<p>2.3. Профессиональная подготовка и повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования в соответствии с планом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Внедрение внутренней системы повышения квалификации (уровень образовательного учреждения)</li> <li>- Разработка индивидуальных планов повышения квалификации для педагогических и руководящих работников колледжа</li> <li>- Взаимодействие с Вологодским институтом развития образования и ЯГПУ (в рамках ассоциации) по вопросам повышения квалификации</li> </ul>	Заместитель директора по НМР	2014-2018 годы	Удельный вес педагогических кадров ПОО, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по всем направлениям в общем количестве педагогических кадров к 2018 году должен составить 100%; ежегодно – 30%
<p>2.4. Развитие и обновление материально-технической базы ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ремонт жилых комнат и мест общего пользования студенческого общежития;</li> </ul>	Заместитель директора по	2014-2018 годы	Оснащение современным оборудованием, текущий ремонт помещений

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ремонт пола 1 этажа общежития</li> <li>- Ремонт помещений учебного здания: входная группа, переоборудование помещений под хореографические залы, текущий ремонт кабинетов.</li> <li>- Закупка программного оборудования для совершенствования автоматизации управления колледжем</li> </ul>	АХР		
<p>2.5. Анализ удовлетворенности населения, работодателей качеством услуг, профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и внедрение мониторинга удовлетворённости населения, работодателей качеством образовательных услуг.</li> </ul>	Заместители директора, руководители структурных подразделений	2014- 2018 годы	Действующий мониторинг удовлетворённости, населения, работодателей качеством образовательных услуг, отчёты Росстата
<p>2.6.Обучение населения от 25до 65 лет по коротким программам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка адресных коротких программ для обучения различных категорий населения, в том числе дистанционного;</li> <li>- проведения обучающих семинаров-практикумов для данной категории населения с целью получения практических навыков и содействие самозанятости.</li> </ul>	Заместители директора, руководители структурных подразделений	2014- 2018 годы	Аналитические справки по итогам работы, отчёты
<b>III. Введение эффективного контракта в ПОО</b>			
<p>3.1. Участие в семинарах по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта:</p> <p><b>Темы</b> обучающих семинаров:</p> <p>Эффективный контракт – как средство мотивации педагогов к совершенствованию профессиональной деятельности;</p> <p>Эффективный контракт - как механизм регулирования правовых отношений работодателя и работника;</p>	Заместители директора	01.03-01.05.2014г	Планы-графики проведения семинаров
<p>3.2. Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о процессе внедрения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание рабочей группы по организации работы по введению</li> </ul>	Директор, Заместители дирек-	Апрель, май 2014 года	Протоколы совещаний, заседаний ПЦК, Совета колледжа, первичной профсоюзной организации Согласованные показатели эффективности дея-

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>эффективного контракта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационные совещание по введению эффективного контракта :Эффективный контракт – как способ.....</li> <li>- Обсуждение основных положений эффективного контракта, показателей эффективности деятельности педагогических работников в структурных подразделениях</li> <li>- Согласование показателей эффективности деятельности педагогических работников с коллегиальными органами управления колледжем</li> </ul>	<p>тора, председателя ПЦК</p>		<p>тельности педагогических работников</p>
<p>3.3. Разработка локальных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта**:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание рабочей группы по разработке Положения об эффективном контракте.</li> <li>- Согласование проекта Положения об эффективном контракте с коллегиальными органами управления колледжем.</li> <li>- Утверждение критерий, показателей и периодичности оценки эффективности деятельности работников колледжа, механизмов и принципов распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.</li> <li>-Внесение изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, в части установления показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам .</li> </ul>	<p>Заместители директора, руководители структурных подразделений</p>	<p>Май 2014</p>	<p>Утвержденные локальными актами критерии, показателей и периодичности оценки эффективности деятельности работников ПОО; механизм и принципы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, изменения в положение об оплате труда работников в части установления конкретных размеров окладов (ставок), показателей, критериев, условий и размеров стимулирующих выплат работникам</p>
<p>3.4. Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения в ПОО, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ознакомление с формой трудового договора (эффективный контракт)</li> <li>- Вручение уведомлений о заключении трудового договора в новой форме;</li> </ul>	<p>Директор, менеджер по персоналу</p>	<p>Июнь 2014</p>	<p>Наличие трудовых договоров с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
- Заключение дополнительных соглашений с работающими сотрудниками, заключение трудового договора в новой форме (эффективный контракт) со вновь принимаемыми на работу сотрудниками.		01.09.2014	
3.5. Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО с учетом показателей эффективности профессиональной деятельности	Директор	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в области
3.6. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников их внебюджетных источников	Директор, заместитель директора по АХЧ	2014-2018 годы	Повышение заработной платы преподавателей на 3% из источника иной приносящей доход деятельности
3.7. Создание новых рабочих мест на внебюджетной основе	Директор, заместитель директора по АХЧ	2015-2018 годы	

**4. Основные показатели повышения эффективности и качества услуг в ПОО, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в образовательной организации**

№ п/п	Наименование показателя	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников ПОО очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), %	42	46	49	53	55	не менее 55% выпускников ПОО будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии или специальности СПО
2.	Отношение среднемесячной заработной платы	80	85	90	95	100	к 2018 году отношение средней заработной

преподавателей и мастеров производственного обучения ПОО, к среднемесячной заработной плате в Вологодской области, %						платы педагогических работников ПОО к средней заработной плате в регионе соста- вит 100%
---	--	--	--	--	--	--

**5. Финансовое обеспечение мероприятий «дорожной карты» ПОО из внебюджетных источников, тыс. руб.**

№ п/п	Мероприятия***	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Вологодской области и ее инвестиционной привлекательности	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7
2.	Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	190,00	230,00	230,00	230,00	230,00
3.	Введение эффективного контракта в профессиональной образовательной организации	0,00	53,8	53,8	53,8	53,8

**Согласовано:**

Начальник управления реализации государственной  
политики в сфере профессионального образования,  
заместитель начальника Департамента образования области



Т.В. Вахрамеева

«      »      2014 года