Информация о проведении социально-значимого проекта-конкурса
«Вологда – город профессионалов» в 2017/2018 учебном году

Социально значимый проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» проводится Администрацией города Вологды **седьмой год.**

Проект направлен на поиск молодых, креативных людей с активной жизненной позицией, неравнодушных к судьбе родного города.

Технология проведения проекта-конкурса остается прежней:

**Первый, заявочный этап** (**7 ноября - 15 декабря 2017 года).**

На данном этапе необходимо представить портфолио «Я – будущий профессионал», содержащее анкету участника, характеристику с места учебы (прохождения практики), фото 3\*4, а также согласие на обработку персональных данных.

**В январе и феврале 2018 года** пройдет распределение участников на стажировку по специальности.

На данном этапе мы будем учитывать ваши пожелания по месту стажировки, а также потребность предприятий и организаций в помощниках.

На предприятии за каждым участником будет закреплен куратор.

**С 1 февраля 2018 года** стартует **этап «Вперед в будущее»** (стажировка по специальности на предприятиях города, в учреждениях, организациях), который продлится **до 30 апреля 2018 года.**

*При необходимости даты стажировки могут быть откорректированы.*

*Основными задачами этапа являются:*

*- знакомство участников проекта с деятельностью организаций города Вологды;*

*- формирование активной жизненной позиции молодежи, навыков управленческой деятельности и развития способностей работать в команде;*

*- привлечение молодежи к решению актуальных проблем развития города.*

На предприятии совместно с куратором вы составляете график прохождения стажировки.

По результатам стажировки от предприятий мы запрашиваем рекомендательные письма о включении участников проекта в «Золотой кадровый резерв Вологды».

Кроме того, во время стажировки вы приступаете к разработке проекта, направленного на модернизацию производственных процессов предприятия, улучшение городской жизни. Проект может быть индивидуальным, так и групповым (до 4 человек).

Для Вас будет организован семинар по социальному проектированию, на котором Вам будут рассказаны азы по разработке проекта с возможными дополнительными консультациями, а так же будет проходить обучение по программам:

лидерство,

ораторское искусство,

умение слушать.

**Третий этап – диагностика компетенций** состоится **в конце апреля –начале мая 2018 года.** Все участники конкурса, успешно прошедшие стажировку, получат возможность пройти компьютерное исследование на уровень интеллекта, личностных характеристик и лидерских качеств.

**На четвертом этапе проводится «Марафон проектов»,** на котором проходит публичная защита подготовленных проектов (май 2018 года). Вас будут оценивать экспертные комиссии, в которые входят руководители предприятий, органов Администрации города Вологды, общественных организаций.

Ежегодно на «Марафон проектов» выносится более 30 проектов, из которых, как правило, несколько десятков успешно реализуется силами самих ребят.

По итогам всех этапов ежегодно утверждаемая Конкурсная комиссия осуществляет отбор в **кадровый резерв «Золотой кадровый резерв Вологды».**

**В июне** состоится **торжественный прием Мэра города Вологды участников кадрового резерва «Золотой кадровый резерв Вологды».** На встрече будут вручены сертификаты участникам кадрового резерва «Золотой кадровый резерв Вологды» 2018 года.

Сертификаты служат основанием для включения в кадровый резерв предприятий, учреждений города Вологды по приоритетным направлениям социально-экономического развития города Вологды, в кадровый резерв управленческих кадров города Вологды.

За 6 лет в «Золотой кадровый резерв Вологды» вошел 387 человек.
Из них 80% остались работать на предприятиях и в организациях города.

Отбор проводится многоступенчато, ежегодно до финиша доходят не все. Но, главное, ребята, это желание, стремление проявить себя, не останавливаться на половине пути.